

**Tjänsteskrivelse**

2026-01-08

Kristina Sunebrand | Folkhälsostrateg

Dnr KS2025/221-5

0734-64 70 13 |

kristina.sunebrand@bollebygd.se

Kommunstyrelsen

Införande av en årlig Pridevecka i Bollebygds kommun**Förslag till beslut**

Kommunfullmäktige beslutar att införa en årlig Pridevecka i Bollebygds kommun från och med 2026.

Kommunstyrelsen ges i uppdrag att sätta ihop en arbetsgrupp som håller samman Prideveckan på ett kommunövergripande plan, med medverkan från föreningslivet som bjuds in.

Ärendet

Forskning visar att hbtqi-personer på gruppnivå har sämre hälsa jämfört med övrig befolkning. Det gäller framför allt den psykiska hälsan och kan delvis förklaras genom att hbtqi-personer är mer utsatta för diskriminering, trakasserier, hot och våld på grund av omgivningens negativa föreställningar om sexuell identitet och könsidentitet (Folkhälsomyndigheten 2023). Under 2025 fick alla tillsvidareanställda i Bollebygds kommun i uppdrag av kommunstyrelsen att genomföra en digital utbildning i normmedvetenhet. Syftet var att uppnå ökad medvetenhet och kunskap om normer i samhället samt kunskap om hur man bör agera för att vara så inkluderande som möjligt.

Tidigare har Prideveckan i Bollebygd initierats av en lokal förening men de senaste åren har ingen Pridevecka arrangerats. Det underlättar för planeringen och förutsägbarheten att kommunen står som arrangör.

Bollebygds kommun står för alla människors lika värde

I kommunens arbetsgivarpolitiska program står följande: "Vårt mångfalds- och jämställdhetsarbete skall grunda sig i en gemensam syn bland medarbetare och ledare på människors lika värde. Vår kommun skall förknippas med positiva mångfalds- och jämställdhetsvärden. För att ska skapa mervärde i kommunen i form av en ökad öppenhet och en ömsesidig acceptans. För att lyckas med detta måste vi arbeta aktivt med attityder och beteenden".

I Bollebygds kommuns hållbarhetspolicy (Dnr: KS2020/30-5) står det att: "Ett socialt hållbart Bollebygd innebär ett jämställt och jämlikt samhälle där människor lever länge, med ett gott liv och god hälsa, utan orättfärdiga skillnader, där människor är delaktiga i samhällsutvecklingen och känner tillit till varandra och till samhällets olika delar".

Prideveckan i Bollebygd

Prideveckan i Bollebygd sker en vecka i maj eller juni varje år.

Under Prideveckan kommer Bollebygds kommun att flagga enligt riktlinjerna för flaggning (Dnr KS2021/221).

Syftet med Prideveckan är att lägga fokus på mångfald och allas rätt att vara sig själva, oavsett sexuell läggning eller könsidentitet. Kommunen eftersträvar ett jämlikt och inkluderande Bollebygd. Syftet är också att uppmärksamma och bekämpa diskriminering, trakasserier, hot och våld riktad mot målgruppen.

Genomförande och Samordning

Samordning, kommunikation och framtagande av kommunikationsmaterial inför Prideveckan sker via kommunstyrelsen. Alla förvaltningar ska uppmärksamma Prideveckan.



Ekonomiska förutsättningar

Prideveckan sker inom befintlig budget eller med stöd av extern finansiering.

Enligt återremissen efterfrågas en beräkning av kostnader och personalkostnader. Kostnader inklusive direkta och indirekta, indirekta innefattar mantimmar samt uppgift om bortprioritering av andra arbetsuppgifter.

Förslaget om att införa en Pridevecka i Bollebygd har två huvudsakliga syften; att synliggöra det som kommunen redan gör, samt att aktivt ta ställning för alla människors lika värde.

Det är svårt att säga exakt vilka kostnader en Pridevecka innebär, men nedan följer en uppskattning av kostnaderna;

Insats	Beskrivning	Kostnad
Arbetsgrupp med representanter från varje förvaltning samt en kommunikatör	Arbetsgruppen får i uppdrag att hålla samman Prideveckan på ett kommunövergripande plan. Ta fram ett gemensamt kommunikationsmaterial och informera om veckan i sina respektive förvaltningar, samt ha dialog med föreningslivet.	6 personer *10 timmar= 60 h 60 h = 25 000 kr (beräknat på en personalkostnad om 800 000 kr per år)
Hissa flaggor	Personal från teknik- och serviceförvaltningen får hissa flaggorna i början av Prideveckan samt ta ner dem i slutet av veckan.	2 personer *5 h = 10 h 10 h = 4170 kr (beräknat på en personalkostnad om 800 000 kr per år)



Inköp av Prideflaggor	Det finns redan Prideflaggor i kommunhuset, biblioteket och på Bollegården. Uppskattningsvis kommer ytterligare 8 flaggor att köpas in till kommunens verksamheter.	8 flaggor * 1170 kr = 9360 kr
Kommunikation	Ta fram ett gemensamt kommunikationsmaterial. Annonsering, affischer.	5000 kr
		Summa indirekta kostnader: 29 170 kr
		Summa direkta kostnader: 14 360 kr
		Total summa: 43 530 kr

Den direkta kostnaden om 14 360 kr kan finansieras med kommunens folkhälsomedel.

Att synliggöra det som redan görs handlar exempelvis om att lyfta fram kommunens arbete med normmedvetenhet, skolans arbete med inkludering och likabehandling, biblioteket som årligen uppmärksammar hbtqi-frågorna i samband med Borås Pride samt familjecentralens arbete för att inkludera alla familjer i verksamheten.

Arbetsinsatserna som krävs för Prideveckan i dess beskrivna form innebär inga extra personella resurser. Med god framhållning bedöms arbetsinsatsen kunna planeras och inrymmas i vars och ens ordinarie uppdrag utan att andra arbetsuppgifter behöver prioriteras bort.

Barnkonsekvensanalys

Unga hbtq-personer har en sämre hälsa än unga heterocispersoner (Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor, MUCF, 2022). Det gäller både fysisk och psykisk hälsa men skillnaden är störst vad gäller psykisk hälsa. Endast en tredjedel av unga hbtq-personer anser sig ha en bra psykisk hälsa. Det är vanligare med diagnostiserad depression, självmordstankar och självmordsförsök bland unga hbtq-personer än bland unga heterocispersoner. Ungefär var femte ung hbtq-person har någon gång övervägt att ta sitt liv och självmordstankar är ungefär fyra gånger så vanligt bland unga hbtq-personer som bland unga heterocispersoner.

Det är mindre vanligt bland unga hbtq-personer att känna sig nöjd med sitt liv i sin helhet och att se positivt på framtiden i jämförelse med unga heterocispersoner. Vad gäller dessa frågor har utvecklingen bland unga hbtq-personer varit negativ sedan 2012 och skillnaderna mellan unga hbtq-personer och unga heterocispersoner har ökat.

Utifrån rådande statistik är ett aktivt arbete för ökad jämlikhet av stor vikt för att förbättra livsvillkor och hälsa hos såväl unga som vuxna hbtqi-personer.

Skickas till

utbildningsnamnden@bollebygd.se; socialnamnden@bollebygd.se;
teknikochservicenamnden@bollebygd.se; byggochmiljo@bollebygd.se

BOLLEBYGDS KOMMUN

Kommunstyrelseförvaltningen

Monica Holmgren

Förvaltningschef

Kristina Sunebrand

Folkhälsstrateg